

# ЧЕК-ЛИСТ ДЛЯ HR:

## как оценить работу программистов и разработчиков

| Этап оценки              | Что оцениваем                     | Ключевые вопросы                                                                                       | Инструменты и методы                                                                                 |
|--------------------------|-----------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Собеседование            | Технические навыки (hard skills)  | Как вы подходите к проектированию архитектуры нового проекта? Что для вас значит «качественный код»?   | Практическое задание, live-кодинг, код-ревью фрагмента с ошибками.                                   |
|                          | Личностные качества (soft skills) | Как вы реагируете на несогласие коллег? Как доносите свои идеи?                                        | Поведенческое интервью, неформальные встречи, интервью с командой.                                   |
|                          | Прошлый опыт                      | Расскажите о самом сложном проекте, в котором участвовали. Какие технологии использовали и почему?     | Анализ портфолио, интервью с бывшими коллегами или заказчиками                                       |
| Оценка в процессе работы | Качество выполнения задач         | Соответствует ли работа требованиям? Насколько часто возникают баги? Получает ли положительные отзывы? | Автоматизированные тесты, ручное тестирование, обратная связь от коллег, мониторинг алертов и багов. |
|                          | Соблюдение сроков                 | Укладывается ли в дедлайны? Что происходит при срыве сроков?                                           | Анализ выполнения задач, переносов дедлайнов. Закрытые задачи в часах.                               |
|                          | Вклад в команду                   | Предлагает ли идеи на ретроспективах? Помогает ли коллегам? Берёт ли инициативу?                       | Наблюдение за участием в митингах, ретроспективах, мозговых штурмах.                                 |
|                          | Качество кода                     | Насколько соблюдены принципы DRY, KISS? Какова сложность кода? Есть ли повторы?                        | Статический анализ, пользовательские GPT-промпты для оценки пул-реквестов                            |
|                          | Оценка 360 градусов               | Как разработчик влияет на команду? Берёт ли инициативу в кризисах? Открыт ли к обратной связи?         | Анонимные опросы, структурированные интервью, Performance Review                                     |